

Mødereferat



Møde d.: 8. oktober 2025
Kl.: 17.00 – 19.00

Dato: 27. oktober 2025

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Sted: Mødelokale i aulaen

Skolebestyrelsen: Pia Muldgaard, Katrine Storm, Jacob Kjærshøj Scheuer, Bethina van Dijk, Jan Hillebrecht, Pernille Dyrbjerg, Mette Fabricius Nielsen, Maja Grønlund Larsen

Suppleanter: Gry Blom Hempel, Lena Elmgreen Grau, Tina Elmann Templar

Tilforordnede: %

Afbud fra: Gry Blom Hempel, Tina Elmann Templar, Mette Fabricius Nielsen

Dagsorden:

2137 Godkendelse af referat fra skolebestyrelsesmøde 27. august 2025.

Godkendt

2138 Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

2139 Meddelelser :

Formanden – : Katrine orienterer om bygningsgennemgang den 24.9. med Direktør for børn unge og sundhed, Lise Valentin Bauer og Direktør by, kultur, miljø og beskæftigelse, Kristine Klæbel.

Kristine og Lise fortalte, at siden Brøndagerskolen gik fra at være en amtsinstitution til at være kommunal, er der mange snitflader, der ikke er blevet afklaret når det kommer til drift og vedligehold af bygninger og udearealer. Det er sat en proces i gang for at afklare, hvem der har det økonomiske ansvar for hvad, men det lige nu ikke tydeligt.

Kristine gav udtryk for, at hun ikke mente at bygningstilstanden for Brøndagerskolen var værre end på mange andre skoler i kommunen. Kristine forklarede, at afklaringen af om udgifter til løbende vedligehold skal afholdes af skolen eller af kommunen, vil betyde to forskellige måder at finansiere udgiften på. Er det arbejder der falder indenfor skolens økonomi, så skal det tages af skolens løbende budget. Er der kommunens udgift, så vil der blive lavet en anlægssag, der dog på sigt vil blive tænkt ind i taksten.

Katrine efterlyste afklaring på, hvad der ligger i det overhead skolen i forvejen betaler til kommunen, da det er vores forståelse at

Brøndagerskolen
Nordmarks Allé 20
2620 Albertslund

www.broendager.dk
broendagerskolen@albertslund.dk

T 43 68 72 00

Albertslund Kommune





det bl.a. er bygningsudgifter der ligger der. Der blev svaret, at den afklaring kigges der også på.

Under rundvisningen blev der åbnet for, at skolen evt. kan få hjælp fra materiale-gårdens ansatte til at udføre noget af det løbende vedligehold, der evt. ender med at være skolens eget ansvar. Carsten tager den videre dialog om dette.

Jacob nævnte, at det som forældre er svært at forstå hvad der menes, når der tales om at anlæg lægges over i taksten. Maja siger, der netop også mangler en klarhed over, hvordan taksten er beregnet og dermed om hvad overheadet dækker for.

Der blev ved gennemgangen fra Kristines side spurgt til, om de nybyggede legepladser er godkendt, og der bliver understreget at det er meget vigtigt at alle ændringer kommer ind over miljø og teknik inden vi udfører nogle arbejder både ude og inde. Carsten kunne bekræfte at der er søgt tilladelser på legepladserne.

Katrine vil rykke for svar på hvor snitfladerne går i slutningen af november. Det var Katrines og Jacobs opfattelse ved gennemgangen, at bygningens stand blev negligeret i et vist omfang. At der blev draget sammenligninger med, at vores skoles stand ikke er værre end alle andre skolars stand finder Jacob problematisk.

Lena spørger til, at hvis problematikken er manglende klarhed over ansvar for økonomi i overgang fra amt til kommune, har der så reelt ikke været vedligeholdt siden overgangen. Vi ved at der har været løbende reparationer, men ikke forebyggende vedligehold.

Der bliver spurgt til, om der blev talt om faglokaler. Det blev der talt om i nogen grad og der var ikke noget der var stor tilslutning til at diskutere, da der blev nævnt at sådan noget som madkundskab måske kunne foregå i klasserne. Det mente vi fra skolen side ikke var en mulighed. Men der kom ingen afklaring på faglokaler.

Vi blev dog ved gennemgangen betrygget i, at der ikke er udsigt til at der sker ændringer for VUC eller planer om lukning. Så vi har fortsat vores uopsigelige kontrakt som er gældende selvom vi ikke har en underskrevet udgave.

Jan nævner at for Albertslundborgere, er der mulighed for at stille spørgsmål til kommunen den 29. okt. Kl. 19.00. Her kunne man jo tage emnet om standen på skolen op.

Medarbejderrepræsentanter – Pernille D: Der har været travlt med meddelelsesbøger og planlægning af skoleåret. Pernille oplever lidt utilfredshed over nogle af de nye tiltag, der er kommet i dette skoleår. Det meste er gået meget smertefrit, men der har været reaktioner på, at meddelelsesbøger skulle afleveres til deres teamlederen. Der har været utryghed omkring hvad formålet var. En enkelt gruppe har oplevet, at der blev rettet i det, gruppen havde skrevet. Det har der dog været en dialog om efterfølgende.

Ellers har der været ro på. Efter vores Brøndagermøde den 5.10., som er skolens eneste mødeforum hvor alle medarbejdere er samlet, hvor der fra ledelsens side blev talt ind i at komme videre fra det kollektive traume, har der været gode vinde. Der spørges fra forældreside til reaktioner på eftermiddagsmøder og lange dage, som er blevet nævnt som noget der blev opfattet som problematisk for trivslen ved et tidligere bestyrelsesmøde. Det fortæller Pernille, at der ikke har været rigtigt fokus på den seneste tid.

Jan: Man kan godt mærke, at der er kommet flere ledere. Der er noget kommunikation omkring de ting, der bliver meldt ud der nogle gange går lidt skævt. Der er lidt mange nye ting i spil og det kan forvirre og skabe reaktioner. Jan nævner, at det kol-

lektive traume blev behandlet super godt på seneste aftenmøde og mener at det også gjorde et indtryk på kollegerne.

Katrine kommenterer på, at der for den nye ledelse er mange ting, det er nødvendigt at ændre på. Katrine hører fra ledelsen, at der også i kommunalt regi er meget fokus på, at vi også er underlagt noget lovgivning. Og det skal vi selvfølgelig overholde og Katrine mener, at det er sundt at få mere fokus på de ting, der har haltet. Jacob siger, det dejligt at høre, at der er positive noter og godt at høre ros til den nye ledelse. Lærere og pædagoger er vanemennesker og plejer er derfor trygt. Derfor er det svært når der sker ændringer generelt.



Ledelsen – Maja orienterer om, at baggrunden for at holde det oplæg som medarbejderne refererer til omkring "Det kollektive traume," som sig af, at vi har taget det meget alvorligt at medarbejderrepræsentanterne ved tidligere lejligheder har taget op, at der skal tages alvorligt, at mange ansatte på skolen til tider reagerer måske uhensigtsmæssigt, fordi de bærer rundt på den historie der var med den tidligere ledelse. Derfor har vi sammen med MED lagt en plan for at håndtere det, vi i MED har døbt, Det Kollektive Traume. Vi har dels planlagt, at ledelsen skulle lave en form for italesættelse af, at vi har forståelse for reaktionerne, men at vi også skal finde en vej videre og være enige om fokusere på det fremadrettede arbejde. Første del af indsatsen var oplægget på Brøndagermødet, næste del er, at vi er ved at afklare, om der kan aftales et forløb med Rikke Høgsted, der har stor viden indenfor arbejdet i psykisk belastende arbejdsmiljø. Derudover er det noget, vi fra ledelsens side kan imødekomme ved at være meget tydelige i vores intentioner – bl.a. omkring sådan noget som hvorfor meddelelsesbøgerne skal ind forbi en leder, som vi jo synes, er det naturligste i verden og som vi kan høre, at vi skal gøre os endnu mere umage med at begrunde.

Det at meddelelsesbøger skal ind forbi nærmeste leder handler om, at vi ønsker at kunne understøtte det enkelte barns udvikling og læring bedst muligt. Men vi kan godt mærke, at det opleves for nogen som kontrol. Det skal vi gerne arbejde os væk fra, ved at få opbygget en tillid hen ad vejen.

Maja orienter om, at vi i MED er påbegyndt arbejdet med at rydde op i det der hedder Personalesamlingen. Den består af principper, politikker, beskrivelse af arbejdsgange og meget andet. Men den består også af ting vedtaget i bestyrelsen, så bestyrelsen kan forvente, at det arbejde der p.t. pågår i MED vil medføre, at der lige så stille havner tidligere bestyrelsesvedtagne dokumenter i dette regi, som skal opdateres eller afvikles.

Mette har været væk siden start september pga. en arbejdsskade men er i denne uge begyndt på arbejdet igen. Hun ser frem til at være tilbage på næste bestyrelsesmøde.

Maja orienterer om, at der pågår en forældreklage p.t. der er havnet på borgmesterplan. Det handler om en far, der har nogle ønsker til bemanningen på hans barn, som skolen ikke kan imødekomme. Det handler om, at der er ønske om at et bestemt køn udfører bestemte opgaver og det er på ingen måde muligt fuldt ud at garantere, at det kan lade sig gøre, uden at det bliver på bekostning af andre elever, da det vil binde dagens planlægning alt for meget.

Der har været vandskade i motorikrummet på yngste. Den er opstået i forbindelse med omskiftning af varmesystem. Selve forsikringssagen kører med

kommunens sikkerheds- og forsikringsrådgiver. Men den store praktiske udfordring er, at motorikrummet er ude af funktion til stor ærgrelse for elever og ansatte. Det er en større renovering der skal til, hvor linoleumsgulvet skal tages af, betonen tørre og så skal der reetableres, så det kommer til at tage nogle uger minimum.



Så har vi haft brandgennemgang hvilket har affødt nogle påbud. Der er sammen med førnævnte sikkerheds- og forsikringsansvarlige i kommunen, Lars Voldum, gang i at få lavet en dels en kortsigtet plan for at få saneret i forhold til brand men også en langsigtet plan. Det handler især om brugen af vores gangarealer som er flugtveje, hvor der ikke må være elektriske installationer mm.

Men det handler også om beklædning på indvendige opførte rum i rummene, om afstand mellem branddøre på gangarealerne og meget andet. Der er som sagt planer på vej, hvoraf den langsigtede vil indebære en hel del udgifter og rimeligvis også ende her i bestyrelsen på et tidspunkt. Men i første omgang vil Mette gøre den nye skolechef der netop er tiltrådt opmærksom på at der også på brandområdet er udfordringer.

2140 **Opfølgning på budget**
Intet nyt

2141 **Opfølgning på kørsel, VBT**

Maja giver en kort status på, at det lader til, at kørslen er nogenlunde på plads efterhånden. Der opstår stadig forsinkelser og andre afvigelser men ikke i samme niveau længere. Pernille Juul vil indkalde chaufførerne til chaufførmøde for at tage om den pædagogiske opgave i kørsel med elever fra Brøndagerskolen. Pernille er samtidig fortsat i dialog med Movia der har sat ind overfor VBT med dagsbøder og andre sanktionsmuligheder som de har ifølge kontrakten med VBT. Pernille er også fortsat i kontakt med de personer i kommunen, der har ansvaret for kontrakten. Men det er som sagt ikke en kontrakt vi selv har mandat til at ændre eller opsige.

Jacob giver udtryk for, at han på sidste bestyrelsesmøde, oplevede at hans kritik af VBT stod alene. Men når han så hører på fælles-forældremødet at mange andre står med voldsom kritik undrer det ham, at vi ikke gør mere og at vi siger, at det kører bedre nu. Jacob oplever bl.a. fortsat store problemer med bl.a. afvisning af ønsker om ændring i kørsel. Maja siger, at ja, VBT er blevet meget rigide i hvad fristerne er, nok fordi de er under pres med at få det nye system til at fungere i praksis. Lena supplerer med at sige, at de også oplever store problemer stadig og har gjort det i al den tid deres søn har gået på Brøndagerskolen. For nyligt oplevede de at der over natten blev ændret opsamlingstidspunkt fra kl. 7.37 til 6.45. Det er umuligt at navigere i. Det betyder, at forældre må tage fri for at køre barnet i skole og at barnet bliver utrygt.

Generelt oplever forældrene i bestyrelsen både personligt, og fra dem de snakker med, at det aldrig har været så slemt, som i år. Der er enighed om, at det kalder på, at bestyrelsen retter henvendelse til de rette politikere om hvad der er af udfordringer.

Det aftales, at bestyrelsen formulerer en skrivelse. Den kan sendes til skolechef, direktør og kommunalbestyrelsen.

Lena laver et udkast. Jacob supplerer. Der gives fra øvrige medlemmer fuld opbakning til projektet.

Pernille Dyrbjerg forklarer, at hver gang der er nyt udbud er der en lang indkøringsperiode. Så det er også en udfordring at skifte udbyder. Det der burde være en service, bliver en belastning.



Der er enighed om, at det største problem naturligvis er de berørte børn. Og at vi også skal huske at de individuelle chauffører spiller en kæmpe for at få det til at fungere. De forsøger selv at tænke kreativt, for at løse bedst mulig kørsel for børnene.

2142

Konstituering af bestyrelsen – valg af næstformand.

Katrine forklarer, at vi skal vælge en næstformand og at Gry har meldt fra til bestyrelsesarbejdet fremadrettet og dermed har vi p.t. Tina og Lena som suppleanter hvoraf en skal indtræde i bestyrelsen i stedet for Gry.

Maja siger, at det ikke er et krav at vi har flere suppleanter, og vi ved, at der skal være valg i 2026, hvorfor det måske ikke giver mening, at eftersøge suppleanter lige nu for at holde valg lige inden et valg. Jan siger, at praksis er, at hvis forældre udtrykker ønske om at deltage bliver de henvist til bestyrelsen uden valg.

Katrine forklarer, hvad opgaven går ud på og peger på Bethina, der er den i gruppen, der har yngst børn og dermed de længste tidsperspektiver i bestyrelsessammenhæng

Bethina ønsker ikke p.t. at træde ind som næstformand. Lena vil helst blive som suppleant. Katrine har været i kontakt med Tina, der gerne vil træde ind som medlem men ikke som næstformand. Det aftales, at Katrine skriver til bestyrelsen om nogen vil træde ind som næstformand og så tager vi punktet på næste møde.

Maja orienterer om, at vi også på næste møde forventeligt skal drøfte planen for, hvem der gør hvad frem mod valg i 2026. Der kommer en valgplan fra kommunal side, som skal ligge klar inden vi kan drøfte den

2143

Behandling af forretningsorden for 25-26.

Katrine foreslår, at vi indskriver, at vi følger Albertslunds kommunes bestemmelser vedr. skolebestyrelser. Her kan vi henvise til, at man kan læse om retningslinjer for valg, udtrædelse af bestyrelsen mm.

Der skal indføres i vores forretningsorden, at der er valg hvert 4. år, og der vælges 5 medlemmer og 2 suppleanter.

Vi ændrer antal møder til 6-8 ordinære møder.

Det indskrives at referater lægges på hjemmesiden umiddelbart efter godkendelse.

Hvis andre fra ledelsen deltager på et bestyrelsesmøde, bør det aftales i forbindelse med udarbejdelse af dagsordenen og det skal fremgå af den udsendte dagsorden.

Det drøftes om vi kan sætte antal fremmødte for at være stemmeberettigede ned til 3. (Maja har opklaret at retningslinjen i styrelsesvedtægten er at halvdel af medlemmerne skal være fremmødt. Dvs. at vi ikke må nedsætte tallet til 3 fremmødte. Men medarbejderrepræsentanterne tæller med i de stemmeberettigede og der skal derfor være minimum 4 stemmeberettigede, inkl. medarbejderrepræsentanter, der deltager for at bestyrelsen er beslutningsdygtig.)



Pia nævner, at det ville være fint med en drøftelse af hvad bestyrelsens opgave, ansvar, rettigheder og forpligtelser går ud på. Det aftales, at vi tager det på som punkt på punkt på et kommende møde.

2144

Eventuelt

Bemærkning – gennemgang af skoleplan afventer at Mette er retur.