

Mødereferat



Møde d.: 14. januar 2026
Kl.: 17.00 – 19.00

Dato: 10.februar 2026

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Sted: Mødelokale i aulaen

Skolebestyrelsen: Pia Muldgaard, Katrine Storm, Jacob Kjærshøj Scheuer, Bethina van Dijk, Jan Hillebrecht, Pernille Dyrbjerg, Mette Fabricius Nielsen, Maja Grønlund Larsen

Suppleanter: Aisha Wardak, Lena Elmgreen Grau, Tina Elmann Templar

Tilforordnede: %

Afbud fra: Aisha

Dagsorden:

2155 **Godkendelse af referat fra skolebestyrelsesmøde 10. december 2026.**

Der var ingen bemærkninger. Referatet blev godkendt.

2156 **Godkendelse af dagsorden.**

Dagsordenen blev godkendt.

2157 **Meddelelser :**

Formanden – : Katrine har rykket direktørerne for svar vedrørende snitflader omkring vedligehold. Svaret er, at der er aftalt et møde mellem kommunen og Brøndagerskolen om de praktiske forhold. Forvaltningen arbejder desuden fortsat på at afdække, hvad der indgår i skolens takst.

Mette tilføjer, at kommunen omtaler skolens takst som høj. Hun har sammenlignet med lignende skoler, og flere af dem ligger faktisk højere. Bestyrelsen drøfter forskellen mellem skolens takst og det overhead, kommunen opkræver.

Kommunen har nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på Brøndagerskolens takst, men skolen er ikke inviteret med. Det undrer bestyrelsen, og Mette har pointeret dette over for skolechefen.

Mette har aftalt møde med en skole vi sammenligner os med, som har en økonomiansvarlig med indgående kendskab til takstsammensætning. Det skal klæde os bedre på i dialogen med kommunen.

Det bør fremgå af Katrines næste henvendelse til kommunen, at vi – ud over gennemskuelighed i takstsammensætningen – har behov for klarhed over hvilke ydelser og øvrigt der er indeholdt i overheadet og klarhed om snitfladerne omkring vedligehold af inde- og udearealer.

Brøndagerskolen
Nordmarks Allé 20
2620 Albertslund

www.broendager.dk
broendagerskolen@albertslund.dk

T 43 68 72 00

Albertslund Kommune



Det tilføjes at det møde kommunen har oplyst Katrine der er indkaldt til, blev aflyst. Der er dog indkaldt til et nyt møde i denne uge hvor vi håber at blive klogere på, hvad råderummet til bl.a. vedligehold er for skolens samlede matrikler.



Medarbejderrepræsentanter – Pernille fortæller, at der er ro på personale-siden. Der er gennemført evaluering af mødebåndet på formøder til MED i de tre pædagogiske faggrupper. Der blev samtidigt evalueret på principper for elevfagfordeling, personalefordeling og mødestruktur. Der har ikke været væsentlige reaktioner. Evalueringerne fortsætter på en fælles meddagsdag i næste uge, hvor de tre tillidsrepræsentanter samler op på tilbagemeldingerne fra faggrupperne.

Der spørges til, om der fortsat er utilfredshed mellem ledelse og medarbejdere, og om dette hænger sammen med sygemeldinger og personaleudskiftning. Pernille oplyser, at der ikke på nogen måde er de samme udfordringer i samarbejdet. Men at man som medarbejder fortsat kan blive i tvivl om, hvordan man skal forholde sig, når noget ikke er, som man synes, det bør. Tidlige tiders behandling af medarbejdere betyder fortsat at nogle bliver nervøse for at sige deres mening.

Mette oplyser at sygefraværet er faldet fra 26 dage til 19 dage i gennemsnit. Til sammenligning ligger fraværet på 16 dage på det øvrige kommunale børneområde. Skolen har fortsat fokus på, at syge børn bliver hjemme. Men vi er også klar over, at i kølvandet på ledelsesskiftet og det forløb der tidligere har været, og vores fokus på at overholde sygepolitikken, er vi endnu ikke helt ved vejs ende i forhold til, at der fortsat nok vi være opsigelser og fratrædelser i nogen tid endnu. Men vi er meget obs på at der fremadrettet skal være fokus på både fastholdelse og rekruttering – blandt andet hvordan vi brander os i stillingsopslag.

Ledelsen – Årsmøderne er afsluttet, og ledelsen har deltaget i alle revisitations- og årsmøder. Der er efterfølgende afholdt evalueringer i alle grupper mellem personalet og nærmeste leder.

MUS-samtalerne er begyndt og fortsætter frem mod vinterferien.

Den 4.2.2026 holdes der opfølgingsmøde om håndtering af tidligere samarbejdsvanskeligheder mellem tidligere ledelse og medarbejdere, og om hvordan skolen kan komme videre i et konstruktivt samarbejde. Mødet faciliteres af Svalgaard, forfatter til bl.a. *Med elefanten på arbejde* og *Elefanten i rummet*.

2158

Opfølgning på budget

Budgettet er endnu ikke færdigt. Det forventes, at arbejdet med at styrke det professionelle teamsamarbejde fortsat vil blive prioriteret, selv om det er en større udgift.

Evaluering af Forældremøder/årsmøder/skolehjem møder

Forældre har generelt oplevet det positivt, at ledelsen deltog i årsmøderne. Det har givet en følelse af kontinuitet og en oplevelse af, at nogle ting som personalet ikke kunne tage stilling til, blev håndteret af de ledere, der var til stede.

Mettes og ledelsens oplevelse er dog, at årsmøderne bliver lidt rodede, fordi revisitation og skolehjemsamtaler/gennemgang af meddelelsesbog lægges på samme møde. Samtidig pointeres det, at færre og færre forældre deltager i fællesmøder og arrangementer. Derfor efterspørger skolebestyrelsen, hvad forældrene egentlig ønsker som indhold i forældremøderne – både fælles og gruppevise. Tema-baserede fællesmøder kan være en mulighed. Og hvordan de tilstedeværende forældre har oplevet møderækken.

Tilbagemeldingen er, at der er stor variation i, hvad der foregår i klasserne. Nogle grupper gennemgår planer for året, mens andre både kunne have mere struktur og ensartethed.

Forældre ønsker mere konkrete og tydelige faglige mål i meddelelsesbøgerne, da de nuværende ofte er for "fluffy".

Gruppe-forældremøderne har værdi, især fordi forældrene møder hinanden og får indblik i årets aktiviteter og temaer. Der ønskes mere struktur og planlægning.

Der foreslås at spørge forældre om deres ønsker til temamøder. Personalet i den enkelte gruppe bør også spørge de forældre, der melder afbud, om årsagen – især hvis børnepasning er udfordringen, så skolen eventuelt kan hjælpe.

Der efterlyses "trækplastre", så forældrene kan se et klart udbytte af at deltage. Det anbefales, at indholdet i møderne tilpasses grupperne individuelt, eventuelt understøttet af et idékatalog.

Klimahandleplan.

Høringsmaterialet forventes først den 20.1.2026. Mette sender det ud til bestyrelsen, når det modtages, hvorefter bestyrelsen samler kommentarer til et samlet høringssvar fra Katrine og Mette.

Lokalt arbejder skolen frem mod at afskaffe engangsservice og plastikkopper senest 1.3.2026. Grupperne er bedt om at komme med input til løsninger. Pernilles gruppe foreslår også udfasning af genbrugsplast, da det er uheldigt både for elevernes sundhed og miljøet.

Morgenåbning og åbningstid:

Morgenåbningen er vokset markant og har nu 16 elever, men taksten er sat for mange år siden da tilbuddet opstod og var et helt andet lav og dækker ikke behovet for flere voksne. Da tilbuddet blev oprettet for 10 år siden, var målgruppen mindre og mere selvhjulpne.

Der bør fastlægges klare kriterier for tilbuddet. Bestyrelsen ser dog tilbuddet som en vigtig mulighed for forældre, der ellers ville have svært ved at passe et fuldtidsarbejde.

Der kan være behov for at justere prisen og undersøge, om åbningstiden kan ændres. Bestyrelsen ønsker data om elevtilstedeværelse i ydertimerne, buskørsel, personaleholdninger samt evt. modeller for både gruppebaseret og fælles morgenåbning.

Emnet sættes på dagsordenen næste møde til grundig drøftelse af indhold, bemanning, priser og struktur.



- 2162 **Lukning i ferier (primært sommerferien)**
Mette forklarer, at fordi skolen holder åbent hele sommeren, skal personalet afholde ferie langt ind i august for at sikre tre sammenhængende uger. Forældre spørger til, om dette er nødvendigt, da mange familier har svært ved at styre ferierne og ikke oplever, at lange ferier er gode for deres børn, som har brug for rutiner.
Der diskuteres, om der findes andre modeller, fx gruppesammenlægninger. Jakob fortæller, at der i dag er 0–5 lukkedage om året. Han støtter, at børnene har behov for mulighed for skole i perioden.
Kravet er, at personalet skal kunne holde tre sammenhængende uger mellem 1.5. og 1.9. Der skal derfor findes en balance mellem børnenes trivsel, familiers behov og personalets rettigheder.
Der er ingen opbakning til at udvide lukkede uger, men ustabilitet i august er en udfordring. Skolen må undersøge alternative muligheder for at løse denne udfordring.
- 2163 **Skolebestyrelsesvalget**
Maja genfremsender opfordring til at lave en kort film og teaser om arbejdet i skolebestyrelsen.
- 2164 **Eventuelt**
Intet yderligere.