

Mødereferat



Møde d.: 10. december 2025
Kl.: 17.00 – 19.00

Dato: 22. december 2025

Emne: Skolebestyrelsesmøde

Sted: Mødelokale i aulaen

Skolebestyrelsen: Pia Muldgaard, Katrine Storm, Jacob Kjærshøj Scheuer, Bethina van Dijk, Jan Hillebrecht, Pernille Dyrbjerg, Mette Fabricius Nielsen, Maja Grønlund Larsen

Suppleanter: Aisha Wardak, Lena Elmgreen Grau, Tina Elmann Templar

Tilforordnede: %

Afbud fra: Lena Grau, Tina Templar og Jacob Scheuer

Dagsorden:

2145 Godkendelse af referat fra skolebestyrelsesmøde 8. oktober 2025.

Der var ingen kommentarer til referatet. Godkendt

2146 Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

2147 Meddelelser :

Formanden – : I forbindelse med det kommende valg til skolebestyrelsen skal vi drøfte, hvordan vi bedst rekrutterer nye medlemmer. Aisha foreslår mere information fra skolebestyrelsen om, hvorfor det er vigtigt at deltage.

Medarbejderrepræsentanter – Pernille fortalte, at nogle kolleger har oplevet udfordringer med evalueringer af meddelelsesbogen samtidig med årsmøder. Det har medført, at både første og anden version har været i spil op til møderne, hvilket har givet lidt bøvl.

Jan tilføjede, at der generelt er travlt, men stemningen er god.

Der er kommet mange nye kolleger, hvilket har krævet tid til onboarding og fyldt meget i den fælles forberedelse. Der er glæde over, at onboarding fungerer godt, og at nye hurtigt bliver oplært. Julefrokosten havde rekordstor deltagelse hvilket vi kan tage som en indikator på høj trivsel.

Brøndagerskolen
Nordmarks Allé 20
2620 Albertslund

www.broendager.dk
broendagerskolen@albertslund.dk

T 43 68 72 00

Albertslund Kommune



Ledelsen – Ledelsen understregede, at den store personaleomsætning de seneste år betyder, at onboarding fylder meget. Der er stadig opsigelser, men indsatserne skal gøre skolen til en attraktiv arbejdsplads på sigt. Men det tager tid at vende arbejdsplads.



Sygefraværet er faldet fra 26,1 til 19,8 fraværskdage i gennemsnit pr. medarbejder over de seneste 12 måneder. Der følges tæt op på fravær, og opsigelser har primært været relateret til sygefravær.

Vi tilstræber fleksibilitet. Nuværende ledelse indgår gerne aftaler om nedsat tid, hvis medarbejdere ønsker det. Der holdes samtaler med dem, der siger op; nogle har svært ved at se sig selv i de nye tiltag.

Der er lav søgning på ledige stillinger, bl.a. fordi Albertslund Kommune ligger lavere i lønniveau end København.

Elevrådet har fået midler til at afholde en grundlovsfest.

I MED er der drøftet, hvordan vi håndterer den tidligere problematiske samarbejdshistorik mellem ledelse og medarbejdere. Selvom den gamle ledelse er væk, er der stadig følgevirkninger som mistillid og manglende psykologisk tryghed. Derfor er erhvervspsykolog Lotte Svalgaard hyret til at hjælpe med at styrke det professionelle samarbejde. Dette bliver et tema på Brøndageraftensmødet den 4. februar 2026. Efter mødet med Lotte er målet at afslutte arbejdet med de samarbejdsvanskeligheder der har været og tage hul på et nyt samarbejde.

2148

Opfølgning på budget

Seneste bogføring viser, at vi afslutter 2025 med et positivt resultat på ca. 300.000 kr., hvilket er tættere på nul end ønsket. Nyansættelser og opsigelsesvarsler har belastet økonomien.

For næste år skal vi se på både økonomi og indhold i morgenåbningen, da taksten er sat lavt og ikke dækker de reelle udgifter. Der er nedsat et udvalg med personale til dette.

2149

Bestyrelsens opgaver, ansvar, rettigheder og forpligtelse

Der blev gennemgået retningslinjer for skolebestyrelsens ansvarsområder. Bilagene lægges på skolens hjemmeside sammen med en beskrivelse af bestyrelsens arbejde. Der foreslås et foto af bestyrelsesmedlemmerne samt en kort video (maks. 1 minut) fra hvert medlem med:

Hvem er jeg?

Hvilken gruppe går mit barn i?

Hvorfor er jeg med i skolebestyrelsen?

Evt. en mærkesag eller inspirerende oplevelse.

Der udarbejdes også en flyer. Deadline for materiale er 17. december.



2150

Valg til skolebestyrelsen.

Der er snart optakt til valg. På julefesten uddeles foldere til forældre. Senest 2. marts skal kandidater være meldt ind. Der informeres via Aula.

Vi drøftede, hvordan vi kan gøre bestyrelsens arbejde attraktivt for potentielle kandidater. Hjemmesiden opdateres (Maja sørger for dette).

Besøg i klasserne den 17. december prioriteres hos de yngste grupper. Katrine deltager

2151

Valg af næstformand.

Ingen ønsker at stille op som næstformand. Vi fortsætter uden næstformand frem til valget

2152

Arbejdstilsynet, tilbagemelding på påbud

Der er indsendt beskrivelser af arbejdet med påbuddene fra Arbejdstilsynet. De er tilfredse med indsatserne indtil videre, men kræver evaluering senest 1. juni 2026.

Der skal laves en APV for alle decentrale institutioner i kommunen i foråret, som indgår i evalueringen. Derudover laves en supplerende evaluering målrettet vores påbud. Et udvalg i MED arbejder med form og indhold.

Der er en MED-dag den 19. januar, hvor vi bl.a. evaluerer den nye mødestruktur.

Der bliver spurgt til, om medarbejderne føler sig hørt og inddraget. Jan svarer, at dialogen i MED er god. Nye medarbejdere og ledelse har brug for tid til at finde hinanden, men der er opbygget gensidig tillid. Mette supplerer, at der er indført formøder for alle medarbejdergrupper, for at sikre inddragelse og medindflydelse i hele personalegruppen.

2153

Kørsel

Bestyrelsen har sendt brev til borgmesteren om kørslen. Borgmesteren har svaret, at sagen følges op, og en repræsentant fra forvaltningen vil kontakte skolen.

Mette og Pernille har været til møde hos PPR. Mange problemer fra august og september er aftaget. PPR foreslog, at kommunen overtager koordineringen, men skolen takkede nej, da det ikke forventes at lette arbejdet.

Pernille har gjort en stor indsats for at få kørslen til at fungere. Det foreslås at vi på hjemmesiden tydeliggør, at skolens kørselsansvarlige, som p.t. er Pernille Juul, hjælper med dialogen og sikrer information til VBT, men at forældre som udgangspunkt skal kontakte hjemkommunen når der handler om utilfredshed med kørslen. Der foreslås en folder til nye forældre om snitfladerne.

2154

Eventuelt

Skoleplan

Mette forklarede, at skoleplanen er et krav fra lærernes fagforening og beskriver udviklingsmål, indsatsområder og rammer for arbejdstid. Der laves en ny plan hvert skoleår.

Hos os omfatter planen alle faggrupper og er udarbejdet med input fra faggruppemøder og Brøndageraften. Målet er at gøre planen mere dynamisk og medarbejderreven.